

# TEMA

Stokholtbuen

*Et godt sted at bo - et godt sted at arbejde*

## Ny beboer

---

Et magasin om pædagogisk praksis ved nye beboere på Stokholtbuen

### Medarbejderens perspektiv

---

Hvad sker der, når en ny beboer skal flytte ind?

Oplev, hvordan processen har været hos Team Sascha her i bladet!

### Lederens perspektiv

---

Hvilke ansvarsområder har en leder og hvor kan hun/han hjælpe dig som medarbejder?

Hør Jeanne og Thomas fortælle om, hvordan en indflytningsproces ledes, samt hvilke udfordringer der også opstår!



## Team Sascha

**I Hus 13 har man fået ny beboer. I den forbindelse har der været gennemført et større arbejde omkring organisering, forberedelse og indflytning.**

Karin og Katja sidder, afslappet med et glas vand, og fortæller om, hvordan forløbet med indflytningen af Sascha har været. De er to medlemmer af Team Sascha. Det, til formålet nyoprettede, Team, der har haft til opgave at sørge for en tryk indflytning.

”Op til indflytningen havde vi blandt andet besøg af Sascha, hvor hun oplevede de gode og sjove sider af Stokholtbuen. Blandt andet var hun forbi udeliv og hun så også sin nye bolig.”

Men arbejdede stoppede ikke der. Sammen med deres daglige leder, Jeanne, var de som medarbejdere også forbi Torvevej i forsøget på at forstå Sascchas præferencer.

## En leders ansvar

**Som daglig leder ligger der et stort ansvar i forsøget på at sikre, at nye beboere oplever forudsigelighed og ensartethed i deres ankomst, uanset om de er nye beboere på Stokholtbuen eller om de er blevet flyttet rundt. Men hvad er det helt præcist for opgaver, lederen udfører?**

En af den daglige leders ansvarsområder er, at få sammensat et Team med de kompetencer, der er behov for - i forhold til beboerens behov, vel at mærke.

Af samme årsag bør der altid ligge en masse forberedelse forud for indflytningen af en ny beboer. Jeanne, som er daglig leder for Team Sascha, fortæller om den samlede proces, set fra lederens perspektiv.

”Indflytninger er ofte meget akutte og spontane. Derfor går det ofte godt i 14 dage - måske fordi beboeren simpelthen er i chok - hvorefter det bliver problematisk. I det her tilfælde sørgede vi for at sammensætte et Team med kompetencer, som vi så der var brug for på baggrund af visitationsbesøg og observationsbesøg på Torvevej.”

Jeanne og Thomas peger begge på, at det altid er en ny situation, når der sker en indflytning, fordi beboerne har forskellige behov. Alligevel peger de på muligheden for forbesøg, som et meget vigtigt

”At det lige netop var Torvevej vi var i dialog med, gav naturligvis lidt fleksibilitet i forhold til samarbejde og planlægning af besøg.”

Karin og Katja har generelt oplevet indflytningen som uproblematisk. Faktisk var Sascha så opsat på, at flytte ind, at forældrene ringede og spurgte om ikke hun måtte komme lidt tidligere end det egentlig var meningen. Derfor flyttede Sascha ind to timer før om søndagen og der blev aflyst flere besøg.

Egentlig var der planlagt fem besøg på Stokholtbuen, men man kunne sløjfe 3 besøg - udelukkende af positive årsager.

Her i magasinet kan du også læse om, hvordan det går i Team Sascha nu, hvor der er gået halvanden måned.

værktøj. Thomas fortæller:

”Vi har tidligere haft en problematisk proces med en anden beboer, fordi det hele gik meget hurtigt. Det er vigtigt, især med svære beboere, at matche medarbejdere med beboere og det tager tid. Det kan i bedste fald skabe muligheden for progression i beboerens udvikling.”

Den daglige leders samarbejde med teamet er, ikke overraskende, en væsentlig del af arbejdet og i tilfældet med Team Sascha er Jeanne meget tilfreds.

”De har udvist stor imødekommenhed i forbindelse med Sascchas indflytning, blandt andet da forældrene meddelte hendes ankomst to timer tidligere end aftalt. Derudover har vi benyttet os af møder, hvor vi har delt viden, praksis og observationer i forhold til Sascha og fordelt arbejdsopgaverne imellem teamets medlemmer.”

Thomas fortæller desuden, at det kunne være rart med nogle procedurer for disse processer. Procedurer som naturligvis er fleksible, så de kan tilpasses den enkelte beboer.



## Status på Team Sascha

**Ugerne er gået og vi vender tilbage til Karin og Katja for at høre, hvordan det er gået med Sascha her i starten af hendes tilværelse på Stokholtbuen .**

Halvanden måned helt præcist. Så lang tid er der gået, siden Sascha flyttede ind på Stokholtbuen.

”Vi har ikke lagt et helt færdigt dagsprogram endnu. Det tager længere tid, ” fortæller Karin.

En af de mere særlige omstændigheder ved Sascha er, at hun er i stand til at vælge selv - hvad enten det drejer sig om maden, aktiviteten eller andet. Det åbner samtidig for nogle pædagogiske udfordringer, som ikke altid er gældende for Stokholtbuen.

”Man kan faktisk lave aftaler med Sascha. For eksempel så holder hun meget af, at købe ting og vi er i stand til at lave en aftale med hende om, at ’i dag skal du ikke købe noget’, ” forklarer Karin.

Alt er naturligvis ikke gledet gnidningsløst, men man har hurtigt fundet ud af, hvad der virker i tilfælde af, at Sascha måtte være trist eller man befin-

der sig i en situation, hvor en konflikt, potentielt kan opstå.

”Vi ligger jo i et dilemma mellem selvbestemmelse og de økonomiske muligheder Sascha har. Derfor kan vi ikke altid lade Sascha købe noget. Vi giver hende dog alligevel lov, hvis hun er med i butikken og insisterer, selvom det ikke var onsdag, som er hendes normale indkøbsdag. ”

Her refererer Karin samtidig til det pædagogiske begreb om Low Arousal. Det er altså en konkret metodik, der virker i forhold til Sascha. Men hvad så med dagsprogrammet? Hvornår er det helt på plads?

”Det varer ikke længe før dagsprogrammet er på plads, men fordi Sascha er i stand til at bestemme, bliver vi også nødt til at sørge for, at vi ikke risikerer at begrænse hende. ”



Fremtiden for Sascha på Stokholtbuen ser lys ud. Der ligger en masse, endnu ikke afdækkede potentialer og venter - vi glæder os til at følge op en gang i fremtiden!

**Stokholtbuen**

*Et godt sted at bo - et godt sted at arbejde*

Har du en god idé til et tema?  
Så kontakt Christian Gertsen, din  
kommunikationsmedarbejder.

Udgivet d. 16-12-2015

Stokholtbuen 13-23

2730 Herlev

# Stokholtbuen

*Et godt sted at bo - et godt sted at arbejde*

